

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования  
«Дворец творчества «Орион» городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ДО ДТ «Орион»  
А.А. Зиннурова  
« 27 » марта 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МБОУ ДО «Дворец творчества «Орион»**

Уфа - 2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МБОУ ДО ДТ «Орион»**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества «Орион» городского округа г. Уфы.

1.2. Данное Положение исходит из того, что

- Инновационная деятельность - важнейший механизм развития учреждения;
- каждый педагогический работник и педагогический коллектив имеют право на педагогический поиск и связанную с ним инновационную деятельность;
- результативность и эффективность инновационной деятельности может обобщаться муниципальными, региональными органами управления образованием, ссылаясь на авторство участников инноваций, если в результате этой деятельности возникает новый, положительной динамики, образовательный продукт.

1.3. Положение определяет:

- приоритетные стратегические направления и основные задачи педагогического поиска, основанные на идее развития ДТ и связанные с созданием новой образовательной среды;
- основы правовой и социальной защиты авторов педагогических инициатив;
- порядок проведения инновационной деятельности и ожидаемые результаты.

**2. Приоритетные направления и основные задачи инновационной деятельности.**

2.1. В качестве приоритетных направлений инновационной деятельности в МБУ ДО ДТ «Орион» рассматриваются:

- разработка новых концепций развития и функционирования МБОУ ДО ДТ;
- проектирование нового содержания образования на всех этапах: образовательные цели, содержание учебного материала, методы, формы и средства обучения, позволяющего эффективно реализовывать новые образовательные технологии;
- создание здоровьесберегающей образовательной среды;

- создание благоприятных условий для индивидуального развития личности - участника образовательного процесса (педагога, ученика);
  - разработка новых принципов, методов средств воспитания;
  - создание новых образцов реальной образовательной практики, интегрирующей процессы обучения, питания и развития;
  - апробирование альтернативных шкал оценивания результатов обучения.
- 2.2. Основные задачи инновационной деятельности:
- развернуть инициативную педагогическую деятельность, связанную с обновлением и развитием образовательной практики в современных социально-экономических условиях, направленную на удовлетворение запросов личности и реализацию социальных заказов общества;
  - полнее использовать творческий потенциал педагогических кадров;
  - создать условия для продуктивного и эффективного внедрения современных достижений педагогической науки в практику работы;
  - способствовать развитию современных педагогических, образовательных технологий, направленных на повышение качества образования и новых моделей образовательного процесса;
  - обосновывать и развивать социально-педагогическую практику выявления и развития творческой личности;
  - создавать условия для моделирования и практической проверки системы непрерывного самообразования, повышения педагогического мастерства, профессиональной квалификации;
  - разрабатывать и обосновывать условия и средства, обеспечивающие профессиональное становление личности педагога, раскрытие его общих и педагогических способностей, гуманистических ценностей, нового педагогического мышления, основ педагогической культуры.

### **3. Порядок организации и проведения инновационной деятельности.**

- 3.1. Инновационная деятельность может осуществляться педагогическим коллективом в целом, творческими группами педагогов, отдельными педагогическими работниками в соответствии с целями и задачами, определенными Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ ДО ДТ и настоящим Положением.
- 3.2. Статус локальной инновационной деятельности рассматривается методическим советом МБОУ ДО ДТ, где основное содержание и участники инновационной деятельности утверждаются педагогическим советом.
- 3.3. Деятельность участников подвергается промежуточному и итоговому мониторингу результативности инновационной деятельности.

### **4. Права и ответственность участников инновационной деятельности.**

- 4.1. Права и ответственность участников инновационной деятельности реализуются в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», нормативными актами Учредителя, Уставом МБОУ ДО



ДТ, федеральными, региональными и муниципальными нормативными актами, регулирующими инновационную деятельность, включая настоящее Положение.

4.2. Положительный опыт педагогического коллектива, творческих групп педагогов МБОУ ДО ДТ может быть распространен путем проведения на базе Дворца обучающихся теоретических и научно-практических семинаров для различных групп педагогических работников.

4.3. Текущий контроль инновационной деятельности осуществляет администрация МБОУ ДО ДТ.

4.3. Инновационная деятельность может быть приостановлена или прекращена в случаях, если таковая противоречит Закону Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», наносит ущерб здоровью учащихся, а также: истечение срока реализации программы инновационного проекта, достижение поставленных целей.

4.4. Авторы педагогической инициативы имеют право на защиту своих авторских прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **5. Кадровое и финансовое обеспечение инновационной деятельности.**

5.1. Финансовое обеспечение инновационной МБОУ ДО ДТ осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

5.2. Инновационный процесс осуществляется опытными и квалифицированными педагогами.

5.3. Педагогическим и руководящим работникам, обеспечивающим инновационную деятельность, оплата производится за счет средств ДТ.

5.4. Куратором инновационной деятельности назначается научный руководитель.

5.5. Положительный опыт педагогов может быть отмечен и поощрен по представлению администрации учреждения: денежной премией, Грамотой Управления образования и пр.